

Проверка исполнения уголовно-исполнительного законодательства в деятельности ООО «Кадынский фанерный завод».

Прокуратурой района проведена проверка исполнения уголовно-исполнительного законодательства в деятельности ООО «Кадынский фанерный завод».

В организации отбывают наказание осужденные к исправительным работам.

При проведении проверки на соответствие требованиям трудового законодательства проверены правила внутреннего трудового распорядка для работников ООО «КФЗ» утвержденные директором ООО «КФЗ» Субботиной А.С. 01.09.2020 (далее Правила).

В силу требований частей 1, 4 статьи 8 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ), локальные нормативные акты должны соответствовать положениям трудового законодательства и не ухудшать положения работников по сравнению с нормами, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

Пунктом 8.6. Правил предусмотрен в отдельных случаях оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней или в рабочих днях.

Указанные положения Правил противоречат требованиям ст. 119 ТК РФ в соответствии с которыми, работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Частью 2 ст. 259 ТК РФ предусмотрен запрет направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

В нарушение ст. 189 ТК РФ в Правилах не учтены положения ч.3 ст. 259 ТК РФ, введенные в действие Федеральными законами от 19.11.2021 № 372-ФЗ, от 07.10.2022 № 376-ФЗ), а именно, что гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и воен-

ной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Выявленные нарушения в Правилах могут привести к нарушениям трудовых прав работников организации, в том числе отбывающих наказание в виде исправительных работ.

В целях устранения нарушений закона директору ООО «КФЗ» внесено представление, по результатам рассмотрения которого в правила внутреннего трудового распорядка внесены соответствующие изменения.

Прокурор района
старший советник юстиции

Л.Н. Лапшин